



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ ȘI CONTROL

DECIZIE

Nr. 15 din 28.01.2025

Având în vedere:

- Raportul nr. 6/HR/13.01.2025 al doamnei Mihăilă Elena și rezoluția Directorului General;
- Informarea nr. 34/SRUSSM/21.01.2025 a Serviciului Resurse Umane, Securitate și Sănătate în Muncă și rezoluția Directorului General.

În conformitate cu:

Principalele reglementări legislative naționale cu privire la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați și în vederea eliminării discriminării directe și indirecte pe criteriul de sex, în câmpul muncii :

- Constituția României;
- Codul muncii, Legea nr. 53/2003 - republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Codul penal - Legea nr. 286/2009, cu modificările și completările ulterioare;
- Carta socială europeană revizuită, ratificată prin Legea nr. 74/1999;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în M.Of. nr. 166 din 7 martie 2014;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în M.Of. nr. 326 din 5 iunie 2013.
- Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 333 din 2 mai 2019.
- Hotărârea Guvernului nr. 970 din 12 octombrie 2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 939 din 17 octombrie 2023.

Cadrul legal european:

- Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă prevede că hărțuirea va fi considerată o formă de discriminare, atunci când se manifestă un comportament nedorit, care are scopul sau efectul de a încălca demnitatea unei persoane și de a crea un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator;
- Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reforma).



În temeiul art. 15 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010;
Directorul General al Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București,

Decide:

Art.1. Începând cu data prezentei, se constituie Comisia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, cu următoarea componență:

- | | | |
|---------------------------|-----------------------------|--------------------|
| - Săndeanu Laurențiu | - Director Executiv Adjunct | - membru; |
| - Barbu Carmen - Gabriela | - Șef Serviciu | - membru; |
| - Mihăilă Elena | - Inspector | - membru; |
| - Surdu Dan Sebastian | - Șef Birou | - membru supleant; |
| - Lupea Carmen | - Inspector | - secretar; |

Art.2. Atribuțiile Comisiei prevăzute la art.1 sunt următoarele:

- 1) asigură informarea oricărui salariat, referitor la politicile și legislația în vigoare;
- 2) asigură suport și consiliere pentru angajații afectați de un incident de tip hărțuire, situațiile expuse fiind confidențiale și analizate cu atenția cuvenită;
- 3) participă nemijlocit la soluționarea plângerilor formulate de salariați, în legătură cu situațiile de comportament necorespunzător, indiferent dacă aceste plângeri sunt formale sau informale;
- 4) raportează conducătorului instituției toate situațiile de tip hărțuire care îi sunt aduse la cunoștință;
- 5) cooperează cu angajații în toate situațiile în care aceștia sunt solicitați să furnizeze informații relevante pentru soluționarea unui caz de hărțuire;
- 6) gestionează procesele de soluționare a plângerilor și/sau a măsurilor disciplinare, împreună cu conducerea instituției;
- 7) comunică victimei posibilitățile de soluționare;
- 8) îndrumă victima către consiliere psihologică, juridică și consemnează măsura propusă și agreată;
- 9) să țină evidența tuturor acțiunilor întreprinse;
- 10) să asigure confidențialitatea cazurilor investigate.

Art.3. Prezenta decizie poate fi contestată la instanța de contencios administrativ și fiscal, în condițiile și termenele prevăzute de Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Membrii comisiei vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii, iar comunicarea se va face de către Serviciul Resurse Umane, Securitate și Sănătate în Muncă.

DIRECTOR GENERAL
Daniel RĂȘICĂ